

POLITICA SUI  
DIRITTI UMANI

I

---

MP

---

ACT

PRADA Group

1. INTRODUZIONE	2
2. I NOSTRI IMPEGNI	3
3. AMBITO DI APPLICAZIONE	3
4. I NOSTRI PRINCIPI	3
Divieto di lavoro minorile	
Proibizione di lavoro forzato, inclusa la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani	
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	
Non-discriminazione, diversità e pari opportunità	
Garantire un ambiente lavorativo libero da molestie	
Retribuzioni e benefit equi	
Orario di lavoro	
Diritto alla salute e sicurezza sul lavoro	
5. LA NOSTRA STRATEGIA DI IMPLEMENTAZIONE	4
Monitoraggio e implementazione (Due Diligence)	
6. COMUNICAZIONE E TRAINING	5
7. GOVERNANCE	5
8. PROSPETTIVE FUTURE	5

# — 1. Introduzione

Il Gruppo Prada (il "Gruppo" o "Prada") - un universo composto da una moltitudine di culture, etnie, religioni e orientamenti personali - crede fermamente che il business può prosperare solo in società caratterizzate dal rispetto e dalla salvaguardia dei diritti umani.

Come indicato nella Politica di responsabilità sociale del Gruppo, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Prada S.p.A. il 15 marzo 2019, Prada si impegna a operare nel pieno rispetto del valore dell'individuo e dei diritti umani e dei lavoratori. Il Gruppo riconosce la propria responsabilità nel rispettare i diritti umani e si impegna ad adottare un approccio proattivo per promuovere tali diritti.

La pubblicazione della presente Politica sui Diritti Umani (la "Politica") è un'importante opportunità per dettare e diffondere le linee guida e i principi che il Gruppo mette in atto per tutelare e sostenere i diritti umani al proprio interno e lungo la propria catena del valore, definendo i principi da tutelare, le principali responsabilità e la relativa strategia attuativa.

## — 2. I nostri Impegni

Il Gruppo ritiene il rispetto dei principi etici un requisito imprescindibile per il successo del proprio business, considerando anche l'impatto che le questioni etiche potrebbero avere sulla propria immagine e reputazione. Le attività del Gruppo sono regolate dal Codice Etico e sono svolte in conformità con le disposizioni di legge e regolamentari di tutti i Paesi in cui esso opera. Qualora le leggi nazionali siano meno severe degli standard internazionali in materia di diritti umani, questi ultimi verranno presi come riferimento.

I principi relativi al rispetto dei diritti umani verso cui il Gruppo Prada si impegna fanno riferimento a quanto segue:

- **La Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU)**, costituita dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, dalla Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- **Le Convenzioni Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**;
- **La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro**;
- **I Principi Guida su Business e Diritti Umani delle Nazioni Unite**;
- **Il Global Compact delle Nazioni Unite**;
- **Le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali**.

## — 3. Ambito di applicazione

La presente Politica si applica a tutte le attività di Prada S.p.A e delle sue controllate a livello globale. Il Gruppo Prada si impegna a rispettare tutti i diritti umani, non solo nell'ambito delle proprie attività, ma ne promuove altresì il rispetto tra i propri contractors, fornitori e partner commerciali. Il Gruppo si aspetta che i propri partner commerciali, quando lavorano per o con Prada, rispettino i principi ed il contenuto della propria Politica sui Diritti Umani e compie ogni ragionevole sforzo per includere obblighi contrattuali che prevedano il rispetto dei diritti umani nei propri accordi con essi.

## — 4. I nostri Principi

Con questa Politica, Prada ribadisce i propri sforzi e la propria responsabilità a sostegno dei diritti umani, agendo conformemente ai Principi descritti di seguito:

### **Divieto di lavoro minorile**

Il Gruppo ritiene inaccettabile l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile nella propria attività. Il Gruppo vieta l'impiego di minori la cui età sia inferiore ai 15 anni o che non abbiano raggiunto l'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria. Prada vieta inoltre il coinvolgimento di giovani lavoratori al di sotto dei 18 anni in attività lavorative pericolose o in condizioni lavorative difficili, come ad esempio orari lavorativi prolungati o notturni.

### **Proibizione di lavoro forzato, inclusa la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani**

Il Gruppo proibisce severamente il lavoro forzato, ivi inclusi la schiavitù moderna e il traffico di essere umani, in qualsiasi circostanza. Prada riconosce la propria responsabilità, e presta particolare attenzione ai lavoratori più vulnerabili, quali i migranti interni o internazionali o i lavoratori analfabeti, in quanto più esposti a tali rischi.

## **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Il Gruppo riconosce il diritto alla contrattazione collettiva e all'esercizio della libertà di associazione da parte dei dipendenti. In particolare, i dipendenti hanno il diritto di costituire, partecipare e organizzare volontariamente sindacati, senza timore di essere discriminati, intimiditi o di subire ritorsioni. Il Gruppo si impegna a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con rappresentanti di sindacati riconosciuti, negoziando in modo corretto per garantire il successo reciproco.

## **Non-discriminazione, diversità e pari opportunità**

Il Gruppo crede fermamente che la diversità e l'inclusione siano fonti preziose di ispirazione per il proprio lavoro e, più in generale, siano strumentali all'arricchimento del progresso in termini di cultura e benessere da condividere con i propri stakeholder. Prada quindi non tollera alcuna forma di discriminazione sul luogo di lavoro.

Il Gruppo incoraggia inoltre la diversità e l'inclusione, garantendo pari opportunità e pari trattamento a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dalla loro razza, etnia, nazionalità, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale e credo politico.

## **Garantire un ambiente lavorativo libero da molestie**

Il Gruppo vuole garantire ai propri dipendenti un ambiente lavorativo sano, assicurando che vengano trattati con dignità e rispetto e che non siano sottoposti a molestie o violenza. Qualsiasi forma di violenza e molestia sul luogo di lavoro è severamente vietata, compresi gli abusi fisici, verbali e le molestie sessuali.

## **Retribuzioni e benefit equi**

Il Gruppo riconosce il contributo dei propri dipendenti offrendo un livello di retribuzione equo che riflette le conoscenze e competenze di ogni individuo, evitando pregiudizi personali. Le retribuzioni versate dal Gruppo sono almeno pari allo stipendio minimo previsto dalla normativa nazionale e rispettano il principio di sussistenza per i dipendenti Prada.

## **Orario di lavoro**

Il Gruppo è consapevole dell'importanza dell'equilibrio tra il lavoro e la vita privata per i propri dipendenti, riconoscendo il diritto al riposo; è inoltre consapevole che un orario di lavoro prolungato potrebbe aumentare il rischio di incidenti sul luogo di lavoro. Il Gruppo rispetta le normative locali e internazionali in materia di limiti di orario di lavoro sia su base giornaliera che settimanale. In ogni caso, la somma della normale settimana lavorativa e degli straordinari non deve superare i limiti fissati dalle leggi locali sul lavoro, oltre che dalla normativa internazionale sul lavoro, salvo in circostanze eccezionali. Nello specifico, gli straordinari dovrebbero essere inclusi nei contratti di impiego e dovrebbero essere effettuati su base volontaria. Prada garantisce inoltre ai propri dipendenti almeno un giorno di riposo su sette giorni lavorativi consecutivi, salvo in circostanze eccezionali.

Gli Accordi di Contrattazione Collettiva possono prevedere regole specifiche per gestire periodi di picchi produttivi o l'organizzazione di sfilate in termini di orari di lavoro e definire l'adeguata retribuzione dei lavoratori.

## **Diritto alla salute e sicurezza sul lavoro**

Il Gruppo incoraggia concretamente un comportamento responsabile in materia di salute e sicurezza, conformemente ai più alti standard e nel pieno rispetto delle normative locali e internazionali. Prada si impegna a promuovere e salvaguardare la salute e sicurezza dei dipendenti e di tutti gli altri lavoratori sotto il controllo operativo del Gruppo. A supporto di questo impegno, Prada garantisce a tutti i propri dipendenti un adeguato training sulla normativa in materia di salute e sicurezza.

# **— 5. La nostra strategia di implementazione**

## **Monitoraggio e implementazione (Due Diligence)**

Al fine di garantire il rispetto della presente Politica, il Gruppo si impegna a effettuare periodicamente un risk assessment per valutare attivamente ed evitare

potenziali problematiche relative ai diritti umani nell'ambito delle proprie attività.

Qualora i dipendenti ritengano che si sia verificata una violazione della Politica, questa dovrà essere immediatamente segnalata al canale di comunicazione dedicato. Il Gruppo Prada ha adottato una piattaforma web (Whispli) gestita da una società terza specializzata, disponibile in varie lingue, che garantisce il pieno rispetto delle normative internazionali sulla privacy, dando al segnalante la possibilità di inviare la segnalazione in forma anonima. Altri canali di segnalazione sono:

— **e-mail:** [whistleblowing@pradagroup.com](mailto:whistleblowing@pradagroup.com)

— **posta ordinaria:** Via Antonio Fogazzaro 28, 20135 Milano, Italia (C.a.: Internal Audit)

Qualsiasi violazione di diritti umani denunciata tramite il canale di documentazione dedicato verrà prontamente valutata da un Comitato Etico. Nella gestione di tali segnalazioni, Prada agirà in modo da salvaguardare i segnalanti da ogni forma di ritorsione. A seconda della natura della contestazione, potranno essere coinvolte delle funzioni interne nell'istruttoria. Prada si riserva il diritto di effettuare indagini su segnalazioni che non rientrino nell'ambito della presente Politica o per le quali manchino sufficienti elementi di prova.

## — 6. Comunicazione e training

Il Gruppo mira a rafforzare i valori dei diritti umani all'interno dell'organizzazione, e per tale motivo è impegnato a diffondere i principi dei diritti umani tra i propri dipendenti attraverso la comunicazione interna e con training dedicati. La presente Politica è disponibile sul sito web corporate del Gruppo.

## — 7. Governance

Il 28 luglio 2022, il Consiglio di Amministrazione di Prada S.p.A. ha approvato la presente Politica sui Diritti Umani. Il Comitato di Sostenibilità all'interno del Consiglio di Amministrazione, assieme al team CSR, sarà responsabile dell'aggiornamento periodico della Politica mentre il Dipartimento delle Risorse Umane ha la responsabilità di monitorarne il rispetto all'interno del Gruppo.

Sempre il 28 luglio 2022, il Consiglio di Amministrazione di Prada S.p.A. ha inoltre approvato un nuovo Codice Etico. Questa nuova versione è una Carta dei Valori che evidenzia ulteriormente l'impegno di Prada a rispettare le sue persone e i diritti umani.

Il Gruppo si impegna inoltre a divulgare periodicamente informazioni sui propri obiettivi e progressi in materia di diritti umani, al fine di garantire piena trasparenza riguardo al suo impatto in materia di tematiche legate ai diritti umani.

## — 8. Prospettive Future

Il Gruppo valuterà e rivedrà continuamente come meglio rafforzare il proprio impegno verso i Diritti Umani. Il Gruppo promuove l'importanza della partecipazione a iniziative esterne e partnerships, ad esempio con altri settori, organizzazioni non governative, sindacati, fornitori e altri partner commerciali, per affrontare le stesse sfide.