

POLITICA SUI  
DIRITTI UMANI

I

---

MP

---

ACT

PRADA Group

1. INTRODUZIONE	2
2. I NOSTRI IMPEGNI	3
3. AMBITO DI APPLICAZIONE	3
4. I NOSTRI PRINCIPI	3
Divieto di lavoro minorile	
Proibizione di lavoro forzato, inclusa la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani	
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	
Non-discriminazione, diversità e pari opportunità	
Garantire un ambiente lavorativo libero da molestie	
Retribuzioni e benefit equi	
Orario di lavoro	
Diritto alla salute e sicurezza sul lavoro	
5. LA NOSTRA STRATEGIA DI IMPLEMENTAZIONE	4
Monitoraggio e implementazione (Due Diligence)	
6. COMUNICAZIONE E TRAINING	5
7. GOVERNANCE	5
8. PROSPETTIVE FUTURE	5

# — 1. Introduzione

Il Gruppo Prada (il "Gruppo" o "Prada") - un universo composto da una moltitudine di culture, etnie, religioni e orientamenti personali - crede fermamente che il business può prosperare solo in società caratterizzate dal rispetto e dalla salvaguardia dei diritti umani.

Come indicato nella Politica di responsabilità sociale del Gruppo, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Prada S.p.A. il 15 marzo 2019, Prada si impegna a operare nel pieno rispetto del valore dell'individuo e dei diritti umani e dei lavoratori. Il Gruppo riconosce la propria responsabilità nel rispettare i diritti umani e si impegna ad adottare un approccio proattivo per promuovere tali diritti.

La pubblicazione della presente Politica sui Diritti Umani (la "Politica") è un'importante opportunità per dettare e diffondere le linee guida e i principi che il Gruppo mette in atto per tutelare e sostenere i diritti umani al proprio interno e lungo la propria catena del valore, definendo i principi da tutelare, le principali responsabilità e la relativa strategia attuativa.





